

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

07300 Gemeinde Sande

Datum: 01.01.2021

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2021 insgesamt	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.6.2020			
					tatsächlich besetzt			nicht besetzt
					mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Verwaltung

Beamte auf Zeit

1	Bürgermeister	B 1	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Dienstaufwandsentschädigung
Summe Beamte auf Zeit			1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	

Laufbahngruppe 2

2	Gemeindeoberamtsrat/-rätin	A 13	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Dienstaufwandsentschädigung
3	Gemeindeamtsrat/-rätin	A 12	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	stellvertr. FBL
Summe Laufbahngruppe 2			3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	

Laufbahngruppe 1

4	Gemeindeamtsinspektor/-in	A 09 m. D.	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	
Summe Laufbahngruppe 1			0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	

Summe Verwaltung			4,00	5,00	4,00	0,00	1,00	
-------------------------	--	--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--

Summe			4,00	5,00	4,00	0,00	1,00	
--------------	--	--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	--

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

07300 Gemeinde Sande

Datum: 01.01.2021

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2021	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2020		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8

Beschäftigte

1	Verwaltungsfachangest.	12	1,00	1,00	1,00	0,00	
2	Verwaltungsfachwirt/-in	11	1,82	1,82	1,82	0,00	
3	Verw.-Angest.	11	0,77	0,77	0,00	0,77	
4	Dipl.-Ingenieur/in	10	1,00	1,00	1,00	0,00	
5	Bibliothekar/-in	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
6	Bilanzbuchhalter/in	09b	1,00	1,00	1,00	0,00	
7	Verwaltungsfachangest.	09b	2,00	2,00	2,00	0,00	
8	Bautechniker/in	09a	1,00	1,00	0,82	0,18	
9	Standesbeamtin/ -beamter	09a	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00* KU 08
10	Verwaltungsfachangest.	09a	3,52	3,52	3,37	0,15	
11	Leiter/in Bauhof	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
12	Tiefbauer/in	08	1,00	1,00	0,00	1,00	
13	Verwaltungsfachangest.	08	9,77	9,77	8,04	1,73	
14	Abwassermeister	08	1,00	1,00	1,00	0,00	
15	Gemeindearbeiter/-in	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
16	Verwaltungsfachangest.	07	1,00	1,00	1,00	0,00	
17	Schulsekretär/in	06	1,14	0,69	0,69	0,00	
18	Seniorenbetreuer/-in	06	0,50	0,50	0,50	0,00	
19	Ver- und Entsorger/in	06	2,00	2,00	2,00	0,00	
20	Verwaltungsfachangest.	06	0,31	0,31	0,31	0,00	
21	Fachangest. f. Medien- u. Informationsdienste	05	0,64	0,64	0,00	0,64	
22	Gemeindearbeiter/-in	05	7,00	7,00	7,00	0,00	
23	Hausmeister/in	05	3,00	3,00	3,00	0,00	
24	Schulsekretär/in	05	0,00	0,45	0,45	0,00	
25	Verwaltungsfachangest.	05	1,00	1,00	0,00	1,00	
26	Gemeindearbeiter/-in	04	2,00	2,00	2,00	0,00	
27	Hauswart/in	03	1,00	1,00	1,00	0,00	
28	Seniorenbetreuer/-in	03	0,82	0,82	0,82	0,00	
29	Küchenhilfskraft	02	1,22	1,22	1,22	0,00	
30	Gemeindearbeiter/-in	02	2,00	2,00	2,00	0,00	
31	Haushaltshilfe mit Betreuungsfunktion	02	0,39	0,39	0,39	0,00	
32	Mittagsbetreuung	02	0,82	0,82	0,82	0,00	

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

07300 Gemeinde Sande

Datum: 01.01.2021

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe Sondertarif	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2021	Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am 30.6.2020		
1	2	3	4	5	6	7	8
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
33	Raumpfleger/in	02	4,70	4,70	4,30	0,40	0,30* KU 01 01.12.2026 3,87* KU 01
34	Küchenhilfskraft	01	0,64	0,64	0,76	0,00	
35	Mittagsbetreuung	01	0,07	0,07	0,07	0,00	
36	Raumpfleger/in	01	2,85	2,85	2,47	0,39	
37	Kindertagesstättenleiter/in	S 15	0,92	1,00	1,00	0,00	
38	Erzieher/in	S 13	1,87	1,87	1,87	0,00	
39	Sozialarbeiter/in	S 11 b	0,77	0,77	0,77	0,00	
40	Erzieher/in	S 11 b	1,00	1,00	1,00	0,00	
41	Erzieher/in	S 09	0,96	0,96	0,96	0,00	
42	Erzieher/in	S 08 b	1,00	1,00	1,00	0,00	
43	Erzieher/in	S 08 a	17,07	17,00	15,50	1,51	
44	Kinderpfleger/in	S 03	0,74	0,74	0,74	0,00	
45	Sozialassistent/-in	S 03	5,58	5,58	4,69	0,90	
46	Leiter/-in Sozialstation	P 11	0,77	0,77	0,77	0,00	
47	exam. Altenpfleger/in	P 09	0,77	0,00	0,77	0,00	
48	Gesundheits- und Krankenpfleger/in	P 08	1,62	1,80	1,54	0,26	
49	exam. Altenpfleger/in	P 07	1,61	2,06	1,54	0,00	
50	Altenpflegehelferin	P 06	0,96	1,03	1,03	0,00	
51	Altenpflegehelferin	P 05	3,14	3,08	2,44	0,64	
52	BuFDi	Festgehalt	15,00	15,00	5,00	10,00	
53	Museumsaufseher/in	Festgehalt	0,76	0,76	0,76	0,00	
Summe Beschäftigte TVöD			115,52	115,40	96,23	19,57	

Übersicht zum Stellenplan

07300 Gemeinde Sande

Datum: 01.01.2021

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beamtinnen und Beamte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Beamte / Besoldungsgruppen					
		Beamte auf Zeit	Laufbahngruppe 2		Laufbahngruppe 1	Summe	Erläuterung
		B 1	A 13	A 12	A 09 m. D.		

Verwaltung

	Bürgermeister	1,00				1,00	Dienstaufwandsentschädigung
	FB 1 Zentrale Dienste, Bauen, Finanzen		1,00			1,00	Dienstaufwandsentschädigung
	Zentrale Dienste, Planen und Wohnen, Schulen (Stv. FBL)			1,00		1,00	stellvertr. FBL
	Finanzen, Controlling			1,00		1,00	

Gesamtsumme

1,00 1,00 2,00 0,00 4,00

Dienstkräfte in der Probe und Ausbildungszeit**Beamte zur Anstellung**

Bezeichnung		vorgesehen für 2021/2020	beschäftigt am 30.06.2020
Insgesamt		0	0

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildungszeit**I. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte Kräfte**

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2021	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2020	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Auszub. Fachkraft für Abwassertechnik	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	1,00	Ausbildung vom 01.08.2019 bis zum 31.07.2022
2	Auszub. Verwaltungsfachangestellte/r	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	5,00	3,00	Neubesetzung ab 01.08.2021 Neueinstellung ab 01.08.2020
3	Auszub. FAMI	TVAöD-Ausbildung (BBiG/West), Ausb.Verg.	1,00	0,00	N. N. Neueinstellung ab 01.08.2021
Insgesamt			7,00	4,00	

Mandant	07300	Gemeinde Sande	Veränderungsliste zum Stellenplan 2021		Zeitraum	01.01.2021	
Abrechnungskreis					Seite	- 1 -	
					Stand	15.10.2020 11:52:09	P&I LOGA
					gedruckt	15.10.2020 11:52:09	P&I LOGA Rel.20.6/1.13 /X1.6 / P1.152

Laufende Nr.	Teilhaushalt		Anzahl im Stellenplan 2021	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkungen
	Stellenkennung	Amts-/Funktionsbezeichnung		von Besoldungs-/Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
1	2		3	4	5	6	7	8
Verwaltung								
07300.00005: Grundschule Sande								
1	00050527	Mittagsbetreuung	0,15	02	02			Mittagsbetreuung Zeitvertrag / Zweckbefristung 7 WStd.
Zusammenfassung						0,00	0,00	Neubesetzung nach Kündigung (ohne Änderungen)
Kein Stellenzugang oder Stellenabgang in Grundschule Sande: Stellen: 0,00 (0,00 Zugänge - 0,00 Abgänge = 0,00 Stellen)								
07300.00006: Grundschule Cäciliengroden								
2	00048428	Schulsekretär/in	0,22	05	06			20 WStd. Neueinstellung nach Renteneintritt mit neuer EG
Zusammenfassung						0,00	0,00	
Kein Stellenzugang oder Stellenabgang in Grundschule Cäciliengroden: Stellen: 0,00 (0,00 Zugänge - 0,00 Abgänge = 0,00 Stellen)								
07300.00037: Grundschule Neustadtgödens								
3	00048390	Schulsekretär/in	0,22	05	06			20 WStd. Neueinstellung nach Renteneintritt mit neuer EG
Zusammenfassung						0,00	0,00	
Kein Stellenzugang oder Stellenabgang in Grundschule Neustadtgödens: Stellen: 0,00 (0,00 Zugänge - 0,00 Abgänge = 0,00 Stellen)								
07300.00023: Eigene und fremde Kassengeschäfte								
4	00047471	Gemeindeamtsinspektor/-in	0,00	A9mD			1,00	Neubesetzung nach Renteneintritt (ohne Änderung)
Zusammenfassung						0,00	1,00	
Stellenabgang in Eigene und fremde Kassengeschäfte: Stellenabgang: 1,00 (0,00 Zugänge - 1,00 Abgänge = 1,00 Stellen)								
07300.00027: Kindergarten Schatzinsel								
5	00048454	Kindertagesstättenleiter/in	0,92	S15	S15		0,08	Arbeitszeitreduzierung (siehe Nr. 6)
6	00049294	Erzieher/in	0,72	S08a	S08a	0,08		Arbeitszeitanhebung (siehe Nr. 5)
Zusammenfassung						0,08	0,08	
Kein Stellenzugang oder Stellenabgang in Kindergarten Schatzinsel: Stellen: 0,00 (0,08 Zugänge - 0,08 Abgänge = 0,00 Stellen)								
07300.00043: Kindergarten Farbenspiel								
7	00059509	Erzieher/in	0,95	S08a	S08a		0,01	BV, Mutterschutz, EZ, Vertretung eingestellt, Teilzeit während EZ 12 WStd. Büro - Qualität wird erstattet
Zusammenfassung						0,00	0,01	
Stellenabgang in Kindergarten Farbenspiel: Stellenabgang: 0,01 (0,00 Zugänge - 0,01 Abgänge = 0,01 Stellen)								

Mandant	07300	Gemeinde Sande	Veränderungsliste zum Stellenplan 2021		Zeitraum	01.01.2021	
Abrechnungskreis					Seite	- 2 -	
					Stand	15.10.2020 11:52:09	P&I LOGA
					gedruckt	15.10.2020 11:52:09	P&I LOGA Rel.20.6/1.13 /X1.6 / P1.152

Laufende Nr.	Teilhaushalt		Anzahl im Stellenplan 2021	Höherstufung, Herabstufung und Umwandlung		Stellenanteil		Bemerkungen
	Stellenkennung	Amts-/Funktionsbezeichnung		von Besoldungs-/ Entgeltgruppe	nach Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Zugang	Abgang	
1	2		3	4	5	6	7	8
07300.00042: Sozialstation								
8	00048436	Gesundheits- und Krankenpfleger/ in	0,33	P8	P8		0,18	dauerhafte Arbeitszeitreduzierung von 20 auf 13 WStd.
9	00048445	exam. Altenpfleger/in	0,51	P7	P7		0,01	N.N. Stelle ausgeschrieben Neubesetzung nach Kündigung
10	00048446	exam. Altenpfleger/in	0,33	P7	P7	0,08		dauerhafte Arbeitszeitanhebung von 10 auf 13 WStd.
11	00048447	Altenpflegehelferin	0,38	P6	P6		0,13	dauerhafte Arbeitszeitreduzierung von 20 auf 15 WStd.
12	00048448	Altenpflegehelferin	0,58	P5	P5	0,06		dauerhafte Arbeitszeitanhebung von 20 auf 22,5 WStd
13	00048451	Altenpflegehelferin	0,58	P6	P6	0,06		dauerhafte Arbeitszeitanhebung von 20 auf 22,5 WStd.
14	00052322	exam. Altenpfleger/in	0,77	P7	P9	0,26		Vertretung PDL Neueinstellung mit höherer EG und Arbeitszeit
Zusammenfassung						0,46	0,32	
Stellenzugang in Sozialstation: Stellenzugang: 0,14 (0,46 Zugänge - 0,32 Abgänge = 0,14 Stellen)								

Zusammenfassung Verwaltung

Stellenabgang in 2021: Stellenabgang: 0,87 (0,54 Zugänge - 1,41 Abgänge = 0,87 Stellen)

Vergleich Querschnitt 2020: 119,46 Stellen zum Querschnitt 2021: 118,57 Stellen = -0,89 Stellenabgang

Gesamt Zusammenfassung

Stellenabgang in Stellenplan 2021: Stellenabgang: 0,87 (0,54 Zugänge - 1,41 Abgänge = 0,87 Stellen)

Vergleich Querschnitt 2020: 119,46 Stellen zum Querschnitt 2021: 118,57 Stellen = -0,89 Stellenabgang